

Comunicado de prensa

Jueves 08 de octubre de 2026

OXXO GAS y SISEMH firman convenio para impulsar la inclusión laboral y autonomía económica de mujeres en Jalisco

- *OXXO GAS abrirá oportunidades de empleo formal para mujeres beneficiarias y víctimas de violencia atendidas por la SISEMH.*
- *La alianza contempla capacitación en igualdad de género, prevención de la violencia y promoción de entornos laborales más inclusivos y libres de discriminación.*

Guadalajara, Jalisco, a 8 de octubre, 2026.- Para impulsar la inclusión laboral, igualdad de oportunidades y la autonomía económica de las mujeres, OXXO GAS y la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco (SISEMH), firmaron un convenio de colaboración para promover el acceso a empleos formales y fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto, la igualdad y la no discriminación.

A través de esta alianza, OXXO GAS pondrá a disposición sus vacantes y bolsa de trabajo para mujeres canalizadas por la SISEMH, dando prioridad a beneficiarias y/o víctimas de violencia que cumplan con el perfil y requisitos establecidos. Asimismo, las oportunidades laborales serán difundidas de manera periódica mediante acciones de promoción coordinadas entre ambas instituciones.

El convenio también contempla el desarrollo de actividades de capacitación, sensibilización y formación para las y los colaboradores de OXXO GAS en temas como igualdad de género, prevención de conductas machistas, respeto, no discriminación, autocuidado, relaciones igualitarias y masculinidades alternativas. Además, se les facilitará el acceso a los talleres y programas del Centro de Reflexión y Atención de Hombres hacia la Igualdad (CREATHI).

"En OXXO GAS estamos convencidos de que las empresas tenemos la responsabilidad de generar oportunidades que contribuyan al desarrollo de las personas y las comunidades donde operamos. Este convenio con la SISEMH representa un paso importante para seguir construyendo espacios laborales más inclusivos, donde las mujeres tengan acceso a oportunidades de crecimiento, empleo formal y desarrollo profesional en condiciones de igualdad", expresó Rodrigo Bustos, Gerente Región OXXO GAS Sur.

Como parte de los compromisos establecidos, la SISEMH podrá acercar a las colaboradoras de OXXO GAS los servicios institucionales que ofrece la dependencia, además de colaborar con la empresa en iniciativas orientadas a promover buenas prácticas, eliminar barreras de desigualdad y fortalecer entornos laborales incluyentes.

Comunicado de prensa

Jueves 08 de octubre de 2026

"Para muchas mujeres que viven situaciones de violencia, la autonomía económica es una herramienta fundamental para romper esos ciclos y construir un proyecto de vida libre y seguro. Por ello, esta alianza con OXXO GAS representa una gran oportunidad para acercarles opciones reales de empleo y desarrollo profesional. Reconozco su compromiso con las mujeres de Jalisco y agradezco que abran sus puertas para ofrecer entornos laborales seguros, incluyentes y con oportunidades de crecimiento. Este es un gran ejemplo de lo que podemos lograr cuando gobierno e iniciativa privada trabajamos juntos", afirmó Fabiola Loya, Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Con este convenio, OXXO GAS y la SISEMH refrendan su compromiso con la construcción de una sociedad más igualitaria, inclusiva y con mayores oportunidades para las mujeres en Jalisco.

Acerca de FEMSA Proximidad y Salud

La División Proximidad y Salud de FEMSA genera valor económico y social en los países donde está presente. Opera cadenas de pequeño formato en América Latina y Europa, entre ellas OXXO y Bara, además de estaciones de servicio bajo la marca OXXO GAS en México y, en Europa, tiendas de conveniencia y servicios de alimentos a través de Valora. FEMSA Salud opera destacadas cadenas de farmacias en Latinoamérica, entre ellas YZA, Farmacon y Moderna en México; Cruz Verde en Colombia y Chile; Fybica y SanaSana en Ecuador; y Maicao en Chile, además de un laboratorio productor y mayorista de medicamentos. En total, cuenta con más de 4,000 unidades en los países donde tiene presencia. A través de sus diferentes unidades de negocio, la División Proximidad y Salud de FEMSA atiende diariamente a más de 13 millones de consumidores y genera empleo para más de 230 mil colaboradores en 13 países. Su compromiso con la inclusión, la diversidad y la sostenibilidad impulsa prácticas que buscan operar en equilibrio con el planeta, las comunidades y toda su cadena de valor.