

Por tercer año consecutivo, Coca-Cola FEMSA México es reconocida como Top Employers™ y consolida liderazgo en gestión de talento

- *La operación mexicana fue clave para que Coca-Cola FEMSA se convirtiera en el único embotellador del Sistema Coca-Cola en obtener la certificación Top Employers™ Latin America 2026.*

Ciudad de México, 15 de enero de 2026. Coca-Cola FEMSA México obtuvo por tercer año consecutivo la certificación Top Employers™ 2026, un reconocimiento que valida la solidez de su cultura organizacional, el avance de sus procesos de gestión de talento y su enfoque en el bienestar integral de sus colaboradores.

Este resultado fue determinante para que Coca-Cola FEMSA obtuviera la certificación Top Employers™ Latin America 2026, convirtiéndose en el único embotellador del Sistema Coca-Cola en alcanzar este reconocimiento a nivel regional, además de lograr la certificación en cuatro países: México, Colombia, Brasil y Guatemala.

Durante la evaluación, la operación mexicana registró una mejora de nueve puntos frente a 2025, al pasar de un puntaje de 68.8 en 2024 a 77.77 en 2025, reflejando un avance relevante en la madurez de sus procesos, especialmente en Estrategia de Talento, Aprendizaje y Desarrollo.

Este desempeño está alineado con la visión de Coca-Cola FEMSA de impulsar el crecimiento integral de sus colaboradores, promoviendo entornos diversos, flexibles y colaborativos que fomentan una mentalidad de crecimiento, el liderazgo multiplicador y el equilibrio entre la vida personal y profesional. La compañía prioriza la salud física y psicológica de su equipo de trabajo a través de chequeos preventivos, políticas de cero tolerancia al acoso, sistemas de denuncia anónima y programas que fortalecen el bienestar emocional y la seguridad en el trabajo.

“Obtener esta certificación por tercer año consecutivo confirma que en México estamos avanzando en la dirección correcta. Hemos fortalecido nuestros procesos de gestión de talento con una visión integral que pone a las personas al centro, impulsa su desarrollo y les da espacios reales para crecer, expresarse y construir carrera dentro de la compañía, apuntalando el crecimiento del negocio con productividad, creatividad y compromiso profesional”, afirmó Amalia Pruneda, Directora de Recursos Humanos de Coca-Cola FEMSA México.

El reconocimiento también refleja el trabajo sostenido de la operación mexicana en materia de capacitación, diversidad e inclusión, crecimiento de carrera y participación activa de los colaboradores, incluyendo un robusto programa de voluntariado que refuerza el sentido de propósito y pertenencia.



Boletín de prensa

Jueves 15 de enero de 2026



A nivel regional, Coca-Cola FEMSA logró la certificación en Colombia por tercer año y obtuvo por primera vez el distintivo en Brasil y Guatemala, países que alcanzaron calificaciones superiores al 90% en dimensiones clave como Ética y Valores, Desempeño y Diversidad e Inclusión, consolidando una base cultural sólida en América Latina.

“Ser el primer embotellador del Sistema Coca-Cola en obtener la certificación Top Employers™ Latin America es reflejo del compromiso de nuestros más de 93 mil colaboradores. Este reconocimiento nos impulsa a seguir elevando nuestros estándares y a construir entornos donde el talento pueda desarrollarse plenamente”, señaló Antonio Díaz-Caneja, Director de Recursos Humanos de Coca-Cola FEMSA.

Top Employers Institute es una autoridad global que certifica a las organizaciones con las mejores prácticas en gestión de personas, evaluando procesos de Recursos Humanos vinculados con la estrategia del negocio, la sostenibilidad y la experiencia del colaborador a lo largo de todo su ciclo dentro de la organización.

Acerca de Coca-Cola FEMSA

Bolsa Mexicana de Valores, Clave de cotización: KOFUBL. NYSE (ADS), Clave de cotización: KOF | Razón de KOFUBL a KOF = 10:1 Coca-Cola FEMSA, S.A.B. de C.V. es el embotellador más grande del mundo por volumen de ventas. La Compañía produce y distribuye bebidas de las marcas registradas de The Coca-Cola Company, ofreciendo un amplio portafolio a más de 276 millones de consumidores cada día. Con más de 93 mil empleados, la empresa comercializa y vende aproximadamente 4.2 mil millones de cajas unidad a través de aproximadamente 2.2 millones de puntos de venta al año. Operando 56 plantas de manufactura y 256 centros de distribución, Coca-Cola FEMSA está comprometida a generar valor económico, social y ambiental para todos sus grupos de interés en toda la cadena de valor. La Compañía es integrante de varios índices de sostenibilidad, incluyendo Dow Jones MILA Pacific Alliance y FTSE4Good Emerging Index. Sus operaciones abarcan ciertos territorios en México, Brasil, Guatemala, Colombia y Argentina y a nivel nacional en Costa Rica, Nicaragua, Panamá, Uruguay y en Venezuela, a través de una inversión en KOF Venezuela. Para obtener más información, visite www.coca-colafemsa.com

Acerca de FEMSA

FEMSA es una empresa que genera valor económico y social por medio de empresas e instituciones y busca ser el mejor empleador y vecino de las comunidades en donde tiene presencia. Participa en la industria del comercio al detalle a través de la División Proximidad Américas, de la que forma parte OXXO, una cadena de tiendas de formato pequeño, y otros formatos minoristas relacionados, y Proximidad Europa, que incluye a Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y foodvenience. En el comercio al detalle, FEMSA también participa a través de la División Salud que incluye farmacias y actividades relacionadas; Y en Spin, que incluye Spin by OXXO y Spin Premia, entre otras iniciativas de servicios financieros digitales. En la industria de bebidas participa operando Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande del mundo por volumen de ventas. A través de sus Unidades de Negocio emplea a más de 392 mil colaboradores en 18 países. FEMSA es miembro del Índice

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863





Boletín de prensa

Jueves 15 de enero de 2026



Dow Jones Best-in-Class World Index y del Dow Jones Best-in-Class MILA Pacific Alliance Index, ambos de S&P Global; Índice FTSE4Good Emerging; Índice MSCI EM Latin America ESG Leaders; S&P/BMV Total México ESG, entre otros índices.

Para más información:
Érika de la Peña
T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán
T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez
T. +52 81 8318 1863



FEMSA
Proximidad
& Salud

