



Comunicado de prensa

Viernes, 8 de marzo de 2024

Ajustar el sistema, no las diversidades, el enfoque de FEMSA para el 8M en materia de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión

- Dentro de las metas de FEMSA en materia de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión destacan: lograr que al 2030, el 40% de puestos ejecutivos de la empresa sean ocupados por mujeres.
- En 2022 FEMSA definió y aprobó la Norma Corporativa de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión, que subraya las expectativas de inclusión y sirve como guía a todas las unidades de negocio.

Ciudad de México, México. 8 de marzo de 2024. – Ajustar el sistema, no las diversidades, es el enfoque de FEMSA para este #8M en materia de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI), detalló Alessandra Carrascoza, gerente de JEDI de FEMSA.

“Incluir el término Justicia no ha sido simplemente un cambio semántico, sino garantizar que los esfuerzos en el área de diversidad sean atendidos de manera holística y transversal, que cuando hablemos de equidad no estemos nada más hablado de las diferencias genéticas, sino de todo el conjunto de diferencias y contextos sociales, económicos y culturales que sí pueden aportar valor y cuando hablemos de justicia, sea garantizar que todas las personas tengan los mismos derechos de acceso a esos apoyos y puedan integrarse a participar”, puntualizó.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Carrascoza participó en el panel “Catalizadoras: Cómo cultivar estrategias para fomentar la equidad”, dentro del *Decididas Summit 2024*, un espacio para el intercambio de ideas entre mujeres que se llevó a cabo el 29 de febrero y 1 de marzo, en donde citó al escritor uruguayo Eduardo Galeano, para invitar a las mujeres a conectar unas con otras y ser “fueguitos” para las demás.

“Galeano muy poéticamente dice que somos un mar de fueguitos creo que para mantener ese mar de fueguitos tenemos que actuar como catalizadores de cambio y cuando se trata de equidad, también traer verdades incómodas a la mesa”, subrayó.

Decididas es un movimiento fundado por Olga Segura, Bárbara Arredondo Ayala y Karina Ojeda, que busca crear conciencia en la toma de decisiones, promover los liderazgos de mujeres y modelos a seguir en Iberoamérica por medio de contenidos, campañas y eventos. La edición 2024 de *Decididas Summit*

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863

relacionconmedios@femsa.com.mx



Comunicado de prensa

Viernes, 8 de marzo de 2024

conectó a líderes y agentes de cambio de más de 30 industrias y más de 10 países para invertir en la construcción de equidad de género, con el propósito de impulsar el poder económico de las mujeres y contribuir a la prevención y eliminación de la violencia de género, a través de las distintas historias, perspectivas, diversidad y fuerza de las participantes como detonadores de inspiración e innovación.

En este sentido, la líder de JEDI de FEMSA, acotó que los elementos más relevantes a considerar para el impulso de las mujeres es la sororidad en primer lugar y segundo contar con energía suficiente para no caer en diversity fatigue o el cansancio que tiene que ver con el agotamiento que pueden llegar a experimentar quienes impulsan estos temas.

Dentro de las metas de FEMSA en materia de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión destacan: lograr que al 2030 el 40% de puestos ejecutivos de la empresa sean ocupados por mujeres, incluyendo principios de no discriminación en sus procesos de contratación de colaboradores, ofrecer igualdad de oportunidades en las trayectorias de desarrollo profesional, y promover la multiculturalidad en los equipos de liderazgo estratégico.

Asimismo, destaca su estrategia para impulsar la revisión constante de políticas, tácticas y procesos internos, permitiendo identificar y mitigar las barreras y sesgos de género y así, contribuir a la construcción de entornos laborales más inclusivos, equitativos, justos y diversos.

Lo anterior, permite promover acciones afirmativas que son intencionales y que posibilitan espacios de escucha, desarrollo y crecimiento de las mujeres, considerando también variables como su contexto cultural, socioeconómico, de raza, creencia, entre otras, que ayudan a fomentar la equidad de manera sistémica y a abrir espacio a todas las personas

Para robustecer estos esfuerzos, FEMSA definió y aprobó desde 2022 la Norma Corporativa de Justicia Equidad, Diversidad e Inclusión que subraya las expectativas de inclusión y sirve como guía a todas las unidades de negocio para maximizar conductas inclusivas y definir las medidas apropiadas en caso de cualquier incertidumbre o incumplimiento.

Acerca de FEMSA

FEMSA es una empresa que genera valor económico y social por medio de empresas e instituciones y busca ser el mejor empleador y vecino de las comunidades en donde tiene presencia. Participa en la industria del comercio al

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863

relacionconmedios@femsa.com.mx



Comunicado de prensa

Viernes, 8 de marzo de 2024

detalle a través de la División Proximidad Américas, de la que forma parte OXXO, una cadena de tiendas de formato pequeño, y otros formatos minoristas relacionados, y Proximidad Europa, que incluye a Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y foodvenience. En el comercio al detalle, FEMSA también participa a través de la División Salud que incluye farmacias y actividades relacionadas; y en Digital@FEMSA, que incluye Spin by OXXO y Spin Premia, entre otras iniciativas de servicios financieros digitales. En la industria de bebidas participa operando Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande del mundo por volumen de ventas. FEMSA también participa en la industria de logística y distribución a través de FEMSA Negocios Estratégicos, que adicionalmente proporciona soluciones de refrigeración en el punto de venta y soluciones en plásticos a sus empresas y a clientes externos. A través de sus Unidades de Negocio emplea a más de 350 mil colaboradores en 18 países. FEMSA es miembro del Índice de Sostenibilidad MILA Pacific Alliance de Dow Jones, del FTSE4Good Emerging Index y del índice S&P/BMV Total México ESG, entre otros índices que evalúan su desempeño en sostenibilidad.

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863

relacionconmedios@femsa.com.mx