



Comunicado de prensa

Jueves, 31 de agosto de 2023

FEMSA lidera como empleador de personas refugiadas y migrantes

- Anabel Olivas, Jefa de Diversidad, Equidad e Inclusión de FEMSA, fue panelista en la ‘Charla Entre Líderes: Alianza por la Inclusión de Personas Situación de Movilidad, Sin Dejar a Nadie Atrás ni a Nadie Afuera’, en el marco del Encuentro Empresarial por la Sostenibilidad del Pacto Mundial México.
- El objetivo del encuentro es reconocer y visibilizar las buenas prácticas de empresas para garantizar la inclusión laboral de las personas.

Ciudad de México. 31 de agosto de 2023. – FEMSA se convirtió en cinco años en la empresa mexicana número uno en emplear personas refugiadas y migrantes de países vecinos de América Central y el Caribe, reveló Anabel Olivas, Jefa de Diversidad, Equidad e Inclusión de FEMSA, por el interés de la compañía de generar valor social paralelo al económico.

“Hace cinco años comenzamos, gracias al acompañamiento de ACNUR; nos sensibilizó, más allá de solo entender el marco regulatorio jurídico, las diferencias estructurales; lo importante era entender el trasfondo, entender todo lo que una persona refugiada debe pasar para llegar a este lugar y como nosotros podemos hacer una diferencia”.

La especialista participó en el Encuentro Empresarial por la Sostenibilidad del Pacto Mundial México 2023, organizado por la Organización de las Naciones Unidas, el 29 y 30 de agosto en la Ciudad de México por el trabajo de FEMSA para lograr la inclusión laboral de personas en situación de movilidad en el país.

De 2019, año de la prueba piloto, a la fecha se pasó de 300 personas a más de mil 500 contratadas en México y Brasil, dos de los países con operaciones de la compañía.

“Para nosotros la justicia, la diversidad, la equidad y la inclusión no son un destino al que queremos llegar, son un camino que tenemos que recorrer siempre y que nos permitirá seguir creciendo y transformando nuestros negocios de manera sostenible. Para entender a nuestros negocios, tenemos que ampliar nuestra capacidad para entender a las personas, sus contextos, distintas necesidades y su infinita diversidad”, dijo en su participación como panelista en la ‘Charla Entre Líderes: Alianza por la Inclusión de Personas Situación de Movilidad, Sin Dejar a Nadie Atrás ni a Nadie Afuera’.

En la plática se reconocieron y visibilizaron las buenas prácticas de empresas para garantizar la inclusión laboral de las personas, así como destacar la importancia de esta inclusión en el sector privado como una situación beneficiosa para ambas partes, enfatizando la contribución de las personas en situación de movilidad a las empresas y cómo el empleo decente puede brindarles mejores oportunidades.

Sensibilizar a través de las historias humanas y de entender a fondo el contexto de las personas en situación de movilidad, así como las alianzas con otras empresas y organizaciones expertas como ACNUR y Tent Partnership

Para más información:

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

relacionconmedios@femsa.com.mx

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos



Comunicado de prensa

Jueves, 31 de agosto de 2023

for Refugees han sido la clave, comentó Anabel, para que la estrategia que forma parte de los objetivos de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI) de la compañía haya alcanzado esos números.

Con el intercambio de opiniones se busca dar orientación e inspiración a más empresas para incentivar la inclusión laboral en sus respectivos espacios de trabajo, destacando casos de éxito de empresas que forman parte de la Alianza por la Inclusión.

El Encuentro Empresarial por la Sostenibilidad de la ONU busca posicionar la importancia del fenómeno de la movilidad humana, que en México se visibiliza con el flujo migratorio y la búsqueda de refugio.

Según datos de la misma ONU, entre 2015 y 2021, hubo un aumento significativo de solicitudes de refugio en México, al pasar de un promedio anual de 70 mil a 131 mil 488 solicitudes. Esta tendencia podría ser consecuencia de las restricciones migratorias de Estados Unidos y las modificaciones en las políticas de migración.

Dado que México es un país de tránsito, destino y retorno, tiene la oportunidad de establecer políticas integrales para abordar esta compleja realidad, asegurando la protección de derechos humanos, la integración social y laboral, la educación y el acceso a servicios básicos.

La inclusión laboral de personas en situación de movilidad resulta una estrategia fundamental para aprovechar sus habilidades y enriquecer el mercado laboral, generando beneficios para el país y los individuos por igual.

Acerca de FEMSA

FEMSA es una empresa que genera valor económico y social por medio de empresas e instituciones y busca ser el mejor empleador y vecino de las comunidades en donde tiene presencia. Participa en la industria del comercio al detalle a través de la División Proximidad Américas, de la que forma parte OXXO, una cadena de tiendas de formato pequeño, y otros formatos minoristas relacionados, y Proximidad Europa, que incluye a Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y foodvenience. En el comercio al detalle, FEMSA también participa a través de la División Salud que incluye farmacias y actividades relacionadas; y en Digital@FEMSA, que incluye Spin by OXXO y Spin Premia, entre otras iniciativas de servicios financieros digitales. En la industria de bebidas participa operando Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande del mundo por volumen de ventas. FEMSA también participa en la industria de logística y distribución a través de FEMSA Negocios Estratégicos, que adicionalmente proporciona soluciones de refrigeración en el punto de venta y soluciones en plásticos a sus empresas y a clientes externos. A través de sus Unidades de Negocio emplea a más de 350 mil colaboradores en 18 países. FEMSA es miembro del Índice de Sostenibilidad MILA Pacific Alliance de Dow Jones, del FTSE4Good Emerging Index y del índice S&P/BMV Total México ESG, entre otros índices que evalúan su desempeño en sostenibilidad.

Para más información:

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

relacionconmedios@femsa.com.mx

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos