

FEMSA impulsa la inclusión laboral y social de las personas refugiadas en México

- A través de diversas acciones de inclusión laboral y social FEMSA ofrece las condiciones para que las personas refugiadas obtengan un trabajo formal.
- FEMSA en colaboración con la ACNUR ha desarrollado una estrategia que ha permitido la empleabilidad de más de 1,500 personas refugiadas en México.

Ciudad de México, México. 20 de junio de 2023. – En el marco del Día Mundial de las Personas Refugiadas, FEMSA reconoce la fuerza y el coraje de las personas que han sido forzadas a abandonar su hogar para escapar de situaciones de conflicto, violencia, persecución o por desastres naturales, por lo que, a través del programa de inclusión de refugiados, en colaboración con la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR) y Tent Partnership for Refugees, impulsa la integración económica y social de las personas refugiadas, ofreciéndoles oportunidades de empleo formal.

Con la integración de personas refugiadas a su plantilla laboral y para conmemorar esta importante fecha, FEMSA arroja el tema de ACNUR para este año: “Esperanza lejos del Hogar, por un mundo inclusivo con las personas refugiadas”.

Las historias de las personas refugiadas que se integran al programa tienen un común denominador: salir de su país de origen dejando todo, orillados por la violencia, la precariedad y la falta de oportunidades para volver a empezar.

“Llegué a México en 2018 hace ya casi 4 años, me instalé en Monterrey con Naciones Unidas y un día OXXO y otras empresas llegaron a reclutar personal, dieron a conocer los beneficios de la empresa y escogí a OXXO para comenzar a trabajar. Llevo aquí 3 años y medio, es una buena empresa, tengo un buen salario, respeta todo lo que pide la ley y estoy feliz porque México es un buen país y empresas como FEMSA le abren las puertas a personas de otros países como a mí”, relató Martín, quien llegó huyendo de la violencia de El Salvador.

Además, reconoce que tiene mucho por aportar y que al encontrar una oportunidad de empleo formal puede continuar desarrollándose y disminuir los factores de riesgo y su vulnerabilidad.

“Cuando llegue a OXXO duré un tiempo como empleado en piso de venta, pensé que no podría lograr crecer más, pero todo se puede en OXXO. Aquí no nos discriminan por ser extranjeros, solo depende de tu esfuerzo, no importa quién eres ni de dónde vienes, las puertas siempre están abiertas para llegar hasta donde tú quieras y estoy muy agradecido con FEMSA por eso”, aseguró Martín.

Para más información:

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

relacionconmedios@femsa.com.mx

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos



Comunicado de prensa

Martes, 20 de junio de 2023



Las personas refugiadas son aquellas que huyen de conflictos armados o persecución en busca de seguridad en países cercanos. Su situación es intolerable en muchos casos, y necesitan asilo en otros lugares para salvaguardar sus vidas.

Inclusión laboral y social

FEMSA, como empleador responsable, reconoce a las personas refugiadas y migrantes como parte integral de las comunidades, por lo cual se trabaja bajo la filosofía de que todas las personas, sin importar su origen o condición, deben tener la oportunidad de acceder a un empleo digno, más aún cuando en México, las condiciones legales y económicas son favorables para facilitar la integración laboral de este sector.

“FEMSA tiene la prioridad indeclinable de ser una empresa líder en inclusión, equidad y diversidad en América Latina. Como empresa responsable debe ofrecer oportunidades a migrantes y refugiados porque al contratarlos y capacitarlos se añade valor a colaboradores, consumidores y comunidades”, resaltó José Antonio Fernández, Presidente Ejecutivo del Consejo de Administración de FEMSA.

En un inicio, se implementó un programa piloto en Monterrey, Nuevo León, en el cual se identificaron los ajustes y adaptaciones necesarias para emplear a las personas refugiadas y promover su integración en nuestro sistema de trabajo. Actualmente, FEMSA, a través de OXXO y OXXO Gas, ha empleado a más de 1,500 personas refugiadas y migrantes provenientes de países vecinos de América Central y el Caribe, principalmente de Haití, Honduras, El Salvador, Cuba, Venezuela, Colombia, Guatemala y Nicaragua.

Además, datos del mismo ACNUR señalan que, a raíz de la participación activa de FEMSA, alrededor de 500 empresas se han sumado para replicar este tipo de acciones.

Los esfuerzos constantes en materia de inclusión permitieron que, desde octubre de 2020, FEMSA forme parte de la red global de empresas que brindan apoyo a los refugiados: TENT Partnership for Refugees.

Un ejemplo de éxito en la inclusión laboral de personas refugiadas se da en OXXO, ya que, con su Tarjeta de Visitante por Razones Humanitarias o Tarjeta de Residencia Permanente, pueden aplicar en las diversas vacantes operativas o administrativas disponibles, tal como lo hacen las personas mexicanas.

También pueden acceder a los beneficios que les brinda el trabajar en la familia FEMSA, y a las distintas oportunidades para hacer un plan de carrera en la empresa de la misma forma en que puede hacerlo los connacionales, proceso que incluye desde oportunidades de desarrollo personal, hasta el acceso a becas para ellos y/o sus familias, asistencia médica, entre otros.

Para más información:
Vanessa Alemán
T. +52 55 4354 9834
relacionconmedios@femsa.com.mx

Óscar Martínez
T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos



Comunicado de prensa

Martes, 20 de junio de 2023



Fernández Carbajal hizo un llamado a que más empresas integren a su plantilla laboral a migrantes y refugiados, no sólo para beneficiarse de su talento y aportaciones culturales, sino también para apoyar la recuperación económica de América Latina.

“Estamos convencidos que ayudar a refugiados beneficia a FEMSA y a las comunidades a las que servimos ya que las empresas inclusivas y diversas pueden agregar 35% más valor al negocio. Las personas refugiadas empleadas por FEMSA generan un gran sentido de pertenencia y ganas de desarrollarse en México, pese a la alta rotación de personal que hay en el retail a nivel nacional”, agregó.

Acerca de FEMSA

FEMSA es una empresa que genera valor económico y social por medio de empresas e instituciones y busca ser el mejor empleador y vecino de las comunidades en donde tiene presencia. Participa en la industria del comercio al detalle a través de la División Proximidad Américas, de la que forma parte OXXO, una cadena de tiendas de formato pequeño, y otros formatos minoristas relacionados, y Proximidad Europa, que incluye a Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y foodvenience. En el comercio al detalle, FEMSA también participa a través de la División Salud que incluye farmacias y actividades relacionadas; y en Digital@FEMSA, que incluye Spin by OXXO y Spin Premia, entre otras iniciativas de servicios financieros digitales. En la industria de bebidas participa operando Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande del mundo por volumen de ventas. FEMSA también participa en la industria de logística y distribución a través de FEMSA Negocios Estratégicos, que adicionalmente proporciona soluciones de refrigeración en el punto de venta y soluciones en plásticos a sus empresas y a clientes externos. A través de sus Unidades de Negocio emplea a más de 350 mil colaboradores en 18 países. FEMSA es miembro del Índice de Sostenibilidad MILA Pacific Alliance de Dow Jones, del FTSE4Good Emerging Index y del índice S&P/BMV Total México ESG, entre otros índices que evalúan su desempeño en sostenibilidad.

Acerca de División Proximidad

La División Proximidad de FEMSA genera valor económico y social en los países donde tiene presencia. Opera distintas cadenas de comercio al detalle de formato pequeño en Latinoamérica y Europa, entre las cuales se encuentran las tiendas OXXO. Opera también estaciones de servicio bajo la marca OXXO GAS en México, y Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y food service. A través de sus unidades de negocio, la División Proximidad de FEMSA atiende a más de 13 millones de consumidores todos los días y emplea a más de 160 mil colaboradores, promoviendo en sus equipos la inclusión, diversidad y prácticas de Sostenibilidad para operar en armonía con el planeta, comunidad y cadena de valor.

Para más información:

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

relacionconmedios@femsa.com.mx

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos