

AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL Bolsa de Trabajo - FEMSA

Bienvenido al Aviso de Privacidad Integral de la Bolsa de Trabajo FEMSA. Este documento proporciona información sobre el uso de sus datos personales cuando decide solicitar información, darse de alta como usuario y/o inscribirse como candidato a vacantes publicadas en esta plataforma.

La Bolsa de Trabajo FEMSA no está dirigida a ningún país o territorio específico, ni contiene ofertas de bienes o servicios dirigidos a personas ubicadas en un país o territorio específico. Este Aviso de Privacidad cumple con las disposiciones de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (LFPD), de su Reglamento y de otras disposiciones vigentes en México, por tratarse del país en el que está ubicado el establecimiento de la entidad responsable de sus datos personales.

Cualquier persona que proporcione sus datos personales a través de la Bolsa de Trabajo FEMSA podrá ejercer los derechos relacionados con la protección de su información a través de nuestro Oficial de Protección de Datos (*Data Protection Officer*), mediante comunicación al correo electrónico dpo@femsa.com.

¿Quiénes somos?

FEMSA Servicios, S.A. de C.V. (en adelante, FEMSA) es el responsable de sus datos personales. Nuestro domicilio para oír y recibir notificaciones es: Avenida General Anaya, Número 601 Poniente, Colonia Bella Vista, Ciudad Monterrey, Nuevo León, Código Postal 64410, México.

¿Para qué fines utilizaremos sus datos personales?

FEMSA debe usar o podrá utilizar sus datos personales para las siguientes finalidades primarias:

1. Creación de cuentas de usuarios en la Bolsa de Trabajo FEMSA.
2. Gestión y control de altas, bajas y modificaciones de usuarios y perfiles en la Bolsa de Trabajo FEMSA.
3. Gestión, control y administración de currículos e información profesional para la conformación de una base de datos de candidatos con perfiles que no reportan una búsqueda activa de empleo.
4. Elaboración de perfiles individuales de candidatos para su participación en los procesos de reclutamiento y selección de personal elegidos entre los puestos de trabajo vacantes en la Bolsa de Trabajo FEMSA, que incluye el tratamiento de información como:
 - a. Identidad: para fines de identificación.
 - b. Ubicación: para considerarlo en las vacantes situadas cercanas a su residencia.
 - c. Contacto: para comunicarnos en caso de que exista alguna vacante acorde a su perfil profesional.
 - d. Intereses: para tomarlo en cuenta en las vacantes afines a su perfil profesional.
 - e. Expectativa económica: para determinar los rangos de sueldo.
 - f. Experiencia profesional: para conocer su trayectoria profesional, las áreas de desarrollo, verificar que cuenta con las habilidades y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo de acuerdo a los requisitos del perfil de la vacante y evaluar si está calificado para desempeñar un determinado puesto o función, así como obtener referencias laborales para conocer su entorno profesional.
 - g. Conocimientos y habilidades: para conocer el nivel de conocimientos y habilidades adquiridos en su trayectoria laboral y determinar si éstos cumplen con los requisitos de las vacantes.
 - h. Escolaridad: para conocer su trayectoria escolar y determinar si es afín al perfil solicitado de la vacante.
5. Comunicación de perfiles de candidatos hacia las filiales o subsidiarias de FEMSA que requieren cubrir el puesto para el cual se ha inscrito, ubicadas en México y fuera del territorio de México.
6. Si usted lo autoriza expresamente, comunicación de su perfil de candidato hacia filiales o subsidiarias de FEMSA que cuenten con vacantes afines a su perfil, ubicadas en México y fuera del territorio de México.
7. Comunicación de vacantes afines a su perfil para que pueda optar por inscribirse como candidato a dichas vacantes.
8. Elaboración de perfiles para la conformación de bases de datos con información agregada para su aprovechamiento analítico y estadístico.
9. Comunicación de cambios y mejoras dentro de la Bolsa de Trabajo FEMSA.
10. Registro histórico de candidatos hasta por el tiempo estrictamente necesario para conservar información considerada como actualizada.

No utilizaremos sus datos personales para finalidades secundarias.

¿Qué datos personales utilizaremos para estos fines?

JUR_SP - 37406759v1 - 10715005.446128

Para llevar a cabo las finalidades descritas en el presente aviso de privacidad, utilizaremos los siguientes datos personales:

- Datos de identificación y de contacto,
- Datos de características personales,
- Datos académicos y profesionales,
- Datos de ocupación laboral,
- Datos patrimoniales,
- Datos personales sensibles (datos de salud, únicamente para puestos de trabajo en Brasil o Uruguay).

¿Con quién compartimos su información personal y para qué fines?

Le informamos que sus datos personales son o pueden ser compartidos, dentro o fuera del territorio de México, con los siguientes destinatarios y para las siguientes finalidades:

- Compañías filiales o subsidiarias de FEMSA, para comunicar perfiles de candidatos que se han inscrito expresamente a procesos de selección de vacantes específicas, publicadas en la Bolsa de Trabajo FEMSA.

Las transferencias de datos antes indicadas no requieren de su consentimiento para ser llevadas a cabo; sin embargo, si comunicamos sus datos a cualquier filial o subsidiaria de FEMSA, estas empresas serán nuevas responsables de sus datos y le comunicará las finalidades y la legislación aplicable al tratamiento de sus datos personales, en su caso.

Si así lo autoriza de forma expresa, podremos compartir sus datos personales, dentro o fuera del territorio de México, con los siguientes destinatarios y para las siguientes finalidades:

- Compañías filiales o subsidiarias de FEMSA, para comunicar a estas entidades (Unidades de Negocio de FEMSA) sobre perfiles de candidatos que pueden cubrir vacantes en sus lugares de establecimiento, adicionales a su elección específica. FEMSA pondrá a su disposición medios físicos o electrónicos (comúnmente conocidos como casillas de verificación o *check boxes*) para que pueda indicar claramente si autoriza la transferencia de sus datos para estas finalidades.

¿Cómo puede acceder, rectificar o cancelar sus datos personales, u oponerse a su uso?

Usted tiene derecho a conocer qué datos personales tenemos de usted, para qué los utilizamos y las condiciones del uso que les damos (Acceso). Asimismo, es su derecho solicitar la corrección de su información personal en caso de que esté desactualizada, sea inexacta o incompleta (Rectificación); que la eliminemos de nuestros registros o bases de datos cuando legalmente resulte procedente (Cancelación); así como oponerse al uso de sus datos personales para fines específicos (Oposición). Estos derechos se conocen como Derechos ARCO.

Para el ejercicio de cualquiera de los Derechos ARCO, usted deberá presentar la solicitud respectiva a través del siguiente medio: correo electrónico dpo@femsa.com.

Para apoyarlo en el ejercicio de sus Derechos ARCO, hemos preparado un Formato Único para el Ejercicio de los Derechos ARCO, que podrá descargar dando click al link que se encuentra en la parte final del presente aviso de privacidad.

Responderemos a su solicitud dentro de los 20 días hábiles siguientes a la fecha en que la envié. Si su solicitud es procedente, la haremos efectiva dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha en que comuniquemos la respuesta. Si su solicitud está incompleta o incorrecta, pediremos que sea subsanada dentro de los 10 días hábiles siguientes; de lo contrario, la tendremos por no presentada y será desechada.

El uso de medios electrónicos para el ejercicio de sus Derechos ARCO autoriza a FEMSA para dar respuesta a tu solicitud a través del mismo medio, salvo que indique otro medio de forma clara y expresa.

Para FEMSA es importante mantener actualizados sus datos personales, así como garantizar su veracidad, vigencia y exactitud. Por lo anterior, agradeceremos que nos comunique cualquier cambio que desee sea tomado en cuenta para mantener actualizado su perfil de candidato en la Bolsa de Trabajo FEMSA.

Los datos de contacto de nuestro Departamento de Datos Personales, a cargo de dar trámite a las solicitudes de Derechos ARCO, son los siguientes:

- a) Domicilio: Avenida General Anaya, Número 601 Poniente, Colonia Bella Vista, Ciudad Monterrey, Nuevo León, Código Postal 64410, México.
- b) Email: dpo@femsa.com.

Usted puede revocar su consentimiento para el uso de sus datos personales

Usted puede revocar el consentimiento que, en su caso, nos haya otorgado para el tratamiento o transferencia de sus datos personales. Sin embargo, es importante que tenga en cuenta que no en todos los casos podremos atender su solicitud o concluir el uso de forma inmediata, ya que es posible que por alguna obligación legal requiramos seguir tratando sus datos personales.

La revocación de su consentimiento podrá tener por efecto que FEMSA deje de tratar sus datos para las finalidades indicadas en este Aviso y que FEMSA deje de comunicar sus datos a cualquiera de filiales o subsidiarias; sin embargo, dicha revocación no podrá tener por objeto garantizado que las filiales o subsidiarias que han tenido acceso a sus datos personales dejen de tratarlos con el objeto de contactar usted durante un proceso de selección en curso. En tales casos, deberá seguir el procedimiento de cancelación de datos personales que dichas entidades han establecido.

Para revocar su consentimiento deberá presentar su solicitud a través del siguiente medio: correo electrónico dpo@femsa.com.

El procedimiento para la revocación del consentimiento, en su caso, será el mismo que el establecido en el apartado inmediato anterior para el ejercicio de los Derechos ARCO. Para apoyarlo en el ejercicio de sus Derechos ARCO, hemos preparado un Formato Único para el Ejercicio de los Derechos ARCO, que podrá descargar dando click al link que se encuentra en la parte final del presente aviso de privacidad.

¿Cómo puede limitar el uso o divulgación de su información personal?

Como candidato, podrá limitar el uso o divulgación de sus datos personales en el momento de proporcionar su información, o incluso posteriormente. A tales efectos, podrá solicitar que FEMSA limite el uso de sus datos personales hacia determinados sectores o espacios geográficos, indicando si autoriza o no que compartamos sus datos con filiales o subsidiarias de FEMSA en busca de perfiles como el suyo.

Los requisitos para acreditar su identidad, así como el procedimiento para atender su solicitud de limitación sobre el uso o divulgación de sus datos personales, serán los mismos que los definidos para el ejercicio de los derechos ARCO, establecidos en el presente aviso de privacidad.

El uso de tecnologías de rastreo en nuestro portal de internet

Le informamos que la Bolsa de Trabajo FEMSA usa *cookies*, *web beacons* u otras tecnologías, a través de las cuales es posible monitorear su comportamiento como usuario, así como brindarle un mejor servicio y experiencia al navegar en este portal. Los datos personales que recabamos a través de estas tecnologías, los utilizaremos para el manejo de la sesión del usuario, así como para desplegar el contenido en el idioma correspondiente.

Los datos personales que obtenemos mediante el uso de estas tecnologías de seguimiento, son los siguientes:

- Identificadores, nombre de usuario y contraseñas de una sesión
- Idioma preferido por el usuario
- Región en la que se encuentra el usuario
- Páginas web visitadas por el usuario
- Búsquedas realizadas por un usuario

Si usted no desea la instalación de *cookies*, *web beacons* y otras tecnologías en su dispositivo, puede programar su navegador para rechazarlas, o para avisar cuando un sitio intenta instalarlas las mismas. Sin embargo, si desactiva la opción de aceptar *cookies*, *web beacons* u otras tecnologías de seguimiento, algunas de las secciones de nuestro portal Bolsa de Trabajo FEMSA pueden no funcionar correctamente. Para información sobre cómo desactivarlas en su navegador, se puede hacer por "Provisioning" en la opción "disable captcha on the external career site for account creation", o bien, por herramientas de administración en "Gestionar configuración de reclutamiento" en la opción de: "desactivar captcha en sitio externo de carrera profesional para creación de cuenta.

¿Cómo puede conocer los cambios en este aviso de privacidad?

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales; de nuestras propias necesidades para mejorar la publicación o difusión de vacantes de trabajo; de nuestras prácticas de protección de datos; de cambios en nuestro modelo de negocio, o por otras causas.

Nos comprometemos a mantenerlo informado sobre los cambios que pueda sufrir el presente aviso de privacidad, a través de nuestra página de Internet: <https://careers.femsa.com/>.

Cualquier cambio o actualización al presente aviso de privacidad será comunicado mediante un aviso (banner) en nuestra página de Internet: <https://careers.femsa.com/>, específicamente en la página de inicio en la parte inferior izquierda.

Internacional - Brasil

Los titulares que en el momento de proporcionar sus datos personales a FEMSA estén en territorio de Brasil, deben tener en cuenta la siguiente información:

Ley General de Protección de Datos Personales (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)

Dentro de los límites establecidos por el Derecho Internacional, sus datos personales serán tratados de acuerdo con la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD) y con base en las bases legales apropiadas previstas por esta ley.

Para actividades de tratamiento de datos personales que dependen de su consentimiento, proporcionaremos medios físicos o electrónicos (generalmente conocidos como check boxes) para que pueda indicar claramente que acepta que FEMSA trate o transfiera sus datos personales para los fines descritos en esta política ".

Transferencias internacionales de datos personales

Somos parte de un grupo económico con presencia global y, para que usted solicite vacantes específicas o indique su perfil para vacantes ubicadas fuera de Brasil, transferiremos sus datos personales a terceros países. Si el país de destino no tiene un nivel adecuado de protección de datos personales según lo determinado por la Autoridad Nacional de Protección de Datos de Brasil, garantizamos que la transferencia internacional se llevará a cabo de acuerdo con uno de los mecanismos previstos por la LGPD.

Derechos de los titulares

Conforme a lo dispuesto por la LGPD, los titulares establecidos en Brasil y que han proporcionado sus datos personales a FEMSA podrán ejercer los siguientes derechos:

- (i) Confirmación de existencia;
- (ii) Acceso;
- (iii) Rectificación de datos incompletos, obsoletos o inexactos;
- (iv) Anonimización, bloqueo o eliminación;
- (v) Portabilidad;
- (vi) Revocación del consentimiento;
- (vii) Eliminación de datos personales tratados con base en el consentimiento de su titular;
- (viii) Información sobre uso compartido;
- (ix) Oposición, y
- (x) Revisión de decisiones y tratamientos automatizados.

Para el ejercicio de cualquiera de los derechos antes enumerados, el titular de los datos deberá presentar la solicitud respectiva a través del siguiente medio: correo electrónico dpo@femsa.com. FEMSA atenderá la solicitud de los titulares conforme a lo previsto por los artículos 18, 19 y 20 de la LGPD.

Su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales

Antes de recabar sus datos personales patrimoniales y/o sensibles pondremos a su disposición medios físicos o electrónicos (comúnmente conocidos como casillas de verificación o *check boxes*) para que pueda consentir de manera expresa o de manera expresa y por escrito que está de acuerdo en que FEMSA trate o transfiera sus datos personales para las finalidades descritas en este aviso de privacidad.

Última actualización: 01/08/2020

* Formatos disponibles (excepto Brasil):

- [Descargar Formato Único para el Ejercicio de los Derechos ARCO](#)

- [Descargar Formato Único para la Revocación del Consentimiento](#)

https://www.femsa.com/assets/2020/12/Formatos_ARCO_y_Revocacion_Nov-2020.docx