



TECNOLÓGICO  
DE MONTERREY®

Centro de Prensa  
Tecnológico de Monterrey  
Tel: 8 8328- 4260 y 8358-1400 Exts. 3860 / 3569  
centrodeprensa@servicios.itesm.mx

**FEMSA**

Comunicación Corporativa  
Tel. 8328-6046 y 8328-6148  
e-mail: comunicacion@femsa.com

## RECIBEN “LUZ INTERIOR” GANADORES DEL PREMIO EUGENIO GARZA SADA 2005

- ***Reconocen al empresario chihuahuense, Federico Terrazas Torres, y a la Asociación Mexicana para la Superación Integral de la Familia (AMSIF)***
- ***Les entregan la escultura que representa el nuevo símbolo de este premio***

**Monterrey, N.L. miércoles 14 de septiembre, 2005.-** FEMSA y el Tecnológico de Monterrey distinguieron hoy al empresario chihuahuense, Federico Terrazas Torres, y a la Asociación Mexicana para la Superación Integral de la Familia (AMSIF), como los ganadores de la décima segunda edición del Premio Eugenio Garza Sada 2005, en la categoría de personas e instituciones.

José Antonio Fernández Carbajal, presidente y director general de FEMSA, y vice presidente del Consejo del Tecnológico de Monterrey, hizo el anuncio de los galardonados de esta edición, unos minutos antes de iniciar la ceremonia de premiación en las instalaciones del Centro Estudiantil del Tecnológico de Monterrey.

“Nos llena de satisfacción encontrar personas e instituciones, con un perfil y actividades, centrados en la mejora y el desarrollo integral de sus comunidades, tal y como lo hizo Don Eugenio Garza Sada, a lo largo de toda su vida. Estamos seguros que la semilla del ejemplo que hoy honramos, dará como fruto a líderes que harán de nuestro país un mejor lugar para todos.”, señaló Fernández Carbajal.

Rafael Rangel Sostmann, rector del Sistema Tecnológico de Monterrey, dijo “Buscamos que nuestros estudiantes sigan el ejemplo de nuestro fundador y sean factores de cambio en la sociedad; es por eso que el Premio es una excelente oportunidad de acercarlos a estas instituciones y personas que buscan un mundo más justo y más humano”.

Durante la Ceremonia José Luis Barraza, máximo representante del empresariado mexicano como presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), presentó una conferencia magistral titulada: “El Compromiso Social del Empresario”.

La ceremonia, llevada a cabo en el Centro Estudiantil del Instituto, estuvo presidida por Don Eugenio Garza Lagüera, presidente del Comité Directivo del Premio; el Ing. José Antonio Fernández Carbajal, presidente y director general de FEMSA; el Dr. Rafael Rangel Sostmann, rector del Sistema Tecnológico de Monterrey; el Ing. Eliseo Vázquez Orozco, vicerrector de administración y finanzas y secretario ejecutivo del Premio y el Dr. Alberto Bustani Adem, rector de la Zona Metropolitana de Monterrey.

Asistieron también la Sra. Eva Garza de Fernández; la Sra. Consuelo Garza Lagüera de Garza; el Ing. Alfonso Garza Garza; el Ing. Gabriel Garza Rangel; el Ing. Ricardo González Sada; el Ing. Noel Orozco López y el Ing. Jaime Toussaint Elosúa como miembros del comité directivo del Premio Eugenio Garza Sada.

El Premio Eugenio Garza Sada fue instituido por FEMSA en el año de 1993, con el fin de perpetuar la memoria de Don Eugenio Garza Sada, fundador en 1943 del Tecnológico de Monterrey, y para destacar y reconocer las actividades realizadas por personas e instituciones nacionales o extranjeras que coadyuvan al bienestar de la comunidad mexicana a través del desarrollo, mejoramiento y promoción de la capacidad productiva de sus recursos humanos y físicos.

Este año se recibieron 41 propuestas, 16 para la categoría de personas y 25 en la de instituciones, las cuales fueron evaluadas por el jurado que estuvo integrado por : el Lic. Patricio Garza Garza, Director General de Grupo Bertex; el C.P. Luis Felipe Salas Benavides, Director General de Manssur, S.A. de C.V y el Ing. Juan Antonio González Aréchiga, ex rector de la Universidad Mexicana del Noreste.

Las propuestas de esta edición fueron recibidas de 12 entidades del país, destacando el Distrito Federal, Nuevo León, Estado de México, Sinaloa y Chihuahua.

Poco antes de concluir la ceremonia, se develó una placa de los ganadores del Premio Eugenio Garza Sada, la cual será colocada en el Mural de los Ganadores de este galardón, sobre un muro que forma parte del Monumento que se erigió en memoria del fundador del Tecnológico.

De esta forma se dará testimonio, ante los estudiantes y la comunidad en general, de las personas e instituciones que han sido acreedores a la preseña, además de rendirles un homenaje permanente por su liderazgo.

Los reconocimientos para cada categoría consisten en una simbólica escultura titulada "Luz Interior", un diploma y un premio en efectivo por \$250 mil pesos.

###

***FEMSA es la empresa integrada de bebidas con mayores ventas en América Latina. Sus principales unidades de negocios son: Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande en la región; FEMSA Cerveza, la segunda empresa cervecera en México y un importante exportador de cerveza a Estados Unidos y otros países del mundo; y OXXO que maneja más de 3,500 establecimientos a nivel nacional, los cuales integran la cadena de tiendas de conveniencia más extensa y con mejor cobertura en México. Para más información favor de visitar la página [www.femsa.com](http://www.femsa.com)***

***El Tecnológico de Monterrey es la universidad privada líder en Latinoamérica conformada por un sistema universitario multicampus que cuenta con 33 planteles en México y una Universidad Virtual con sedes en México y Latinoamérica; además cuenta con oficinas de representación en Asia, Europa y Norteamérica. Tiene 93 mil 642 alumnos que son atendidos por 8 mil 200 profesores. Ofrece programas de postgrado, profesional y preparatoria, así como otros programas educativos a nivel técnico.***

## **PREMIO EUGENIO GARZA SADA 2005 SEMBLANZA DE LOS GANADORES 2005**

### **Categoría de Personas**

#### **C.P. Federico Terrazas Torres**

El señor don Federico Terrazas Torres nació el 25 de julio de 1932. Obtuvo el título de Contador Público en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y realizó estudios en el Programa de Dirección de Empresas AD-2 en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).

Sus padres fueron don Federico Terrazas Falomir y doña Margarita Torres, quienes le infundieron los valores humanos y religiosos que don Federico profesa. Su madre, junto con otras distinguidas damas de la comunidad, fundó el Asilo de Niños y Casa Hogar, una institución de beneficencia que aún opera en Chihuahua.

Es un exitoso líder empresarial y un distinguido miembro de la comunidad, a la que ha ayudado en los campos de la salud, la educación y la cultura.

Entre las numerosas empresas que dirige y que han sido de gran beneficio para la comunidad chihuahuense destaca en forma primordial el Grupo Cementos de Chihuahua.

En el área de la educación ha apoyado a diversas instituciones, como el Colegio Montessori; el Colegio Everest, de los Legionarios de Cristo; y la Escuela San Felipe el Real. Asimismo, estableció la Fundación Chihuahua, cuyos fondos se destinan a otorgar becas a estudiantes del nivel de técnicos medios.

Sin embargo, su obra cumbre en beneficio de la educación es el haber presidido, casi desde su fundación en 1976, el Consejo de Educación Superior del Norte, A. C., que auspicia la operación del Campus Chihuahua del Tecnológico de Monterrey cuyo desarrollo se debe, en buena medida, al entusiasmo y generosidad personales del señor Terrazas, así como a su talento, sensibilidad e inteligencia para saber comprometer en ese proyecto educativo a los principales empresarios del entorno.

Por su dedicación a la obra del Tecnológico de Monterrey, algunos años después fue invitado a participar en el Consejo de Enseñanza e Investigación Superior, asociación civil que fundó el Tecnológico de Monterrey y que auspicia su operación en todo el país.

En el plano cultural, destacan el apoyo económico y de liderazgo que ha ejercido para constituir y sostener la actividad de la Orquesta Filarmónica del Estado; y su colaboración con la asociación civil Misiones Coloniales de Chihuahua, que tiene por objeto preservar el patrimonio cultural que representan las más de 150 iglesias misionales de la época colonial, construidas por franciscanos y jesuitas a lo largo de un período de 300 años en el estado de Chihuahua.

Ha apoyado en forma entusiasta, a la asociación civil Hacia una mejor calidad de vida en Chihuahua, y de manera muy destacada, al Hospital Cima, del cual es Presidente del Consejo Directivo, desde su fundación.

Actualmente preside el Consejo de Administración de ocho importantes empresas de su ciudad natal y es consejero de otras ocho empresas. Asimismo, participa en 12 organismos no gubernamentales de servicios comunitarios y de desarrollo cívico, educativo y cultural. Su labor lo ha hecho acreedor a una serie de valiosos reconocimientos.

Don Federico Terrazas Torres es un hombre congruente con sus principios, fundados en los valores universales, y se caracteriza por su capacidad de trabajo, su dedicación, su modestia y su férrea voluntad para vencer los obstáculos. Su incuestionable liderazgo le ha servido para dejar obras de gran trascendencia, que perdurarán y serán ejemplo para las generaciones futuras.

Don Federico recibió el Premio Eugenio Garza Sada 2005 en compañía de su esposa, doña Leticia Becerra Lozano y de sus hijos Carolina, Margarita, Leticia y Federico.

## **Categoría de Instituciones**

### **Asociación Mexicana para la Superación Integral de la Familia**

La Asociación Mexicana para la Superación Integral de la Familia (AMSIF) fue fundada en la Ciudad de México, el 25 de octubre de 1973, por las señoras María del Carmen Moncayo de Villaseñor, regiomontana, y Marisa Arroyo de Ramírez. Desde su fundación, el objetivo general de la asociación fue apoyar en su superación a las mujeres que han tenido pocas oportunidades para su desarrollo a fin de que ellas fueran puntales para la elevación del nivel de sus propias familias.

La misión de la AMSIF es fortalecer a la familia -y con ella a la comunidad-, a través de la formación integral de la mujer por medio de un proceso de educación liberadora dentro de una dimensión de fe cristiana. La Asociación tiene como meta impulsar a las mujeres para que sean instrumento de cambio en su comunidad a fin de propiciar la construcción de un mundo nuevo.

La Asociación se ha extendido por muy diversas partes de México y funciona en 46 ciudades, que se agrupan en 13 zonas o coordinaciones regionales. En esas 46 ciudades hay actualmente 250 centros de superación en los que trabajan 1,543 animadoras que atienden a 4,781 mujeres participantes. La Asociación cuenta, además, con 357 colaboradoras que apoyan a la AMSIF en otras tareas.

Las mujeres participantes asisten a los centros de superación para recibir formación en ocho áreas. Completar el programa que la AMSIF ofrece, toma un tiempo aproximado de cuatro a cinco años a las participantes.

Las actividades y programas que se desarrollan en los centros de superación son: Familia y relaciones humanas, Administración del tiempo y el esfuerzo, Cocina y nutrición, Evangelización, Manualidades y talleres, Promoción de la salud, Ciencias sociales y Alfabetización.

La AMSIF ha establecido diversas alianzas y tiene programas de vinculación con algunos gobiernos, universidades y asociaciones de diversa índole para recibir apoyos de asesoría legal y psicológica o para contar con ayuda de estudiantes que trabajen en las labores de AMSIF como servicio social.

La labor de esta asociación se lleva a cabo mediante una estructura organizacional que incluye una Presidenta, una Tesorera y una Secretaria en el nivel nacional. En ese mismo nivel hay asesores nacionales, un Consejo Consultivo y coordinaciones nacionales de las áreas de estudio, de egresadas, juvenil, de animadoras, de talleres y manualidades, de relaciones públicas, de la revista Compartiendo, y de las zonas o coordinaciones regionales. La labor llega a las participantes a través de los centros de superación que las coordinaciones regionales instalan en las ciudades que están bajo su jurisdicción.

Cada animadora aporta una cuota mensual de entre 20 y 30 pesos a la Coordinación Regional y cada una de las mujeres que asisten a los programas de formación, una cuota mensual de entre tres y cinco pesos.

Los 250 centros de superación aportan a la Coordinación Nacional una cuota anual, a cambio de la cual reciben la asesoría técnica y didáctica y los programas de actualización necesarios para mantener la labor de formación del Centro en condiciones óptimas, así como respaldo de la Asociación en cuestiones legales.

La AMSIF beneficia actualmente a 30,000 personas, tomando en cuenta a las participantes, las animadoras, las colaboradoras y a las familias de todas ellas, que igualmente se enriquecen con lo que ellas reciben y dan a la Asociación.

La permanencia de la labor de AMSIF se asegura a través de las cuotas que recibe de cada uno de sus miembros y de los centros de superación, así como de los donativos que recibe de personas generosas interesadas en esta magnífica labor social.

## **SEMBLANZA DON EUGENIO GARZA SADA**

Símbolo del progreso, de justicia social, de avanzado sentido previsor, de respeto a la dignidad humana e incansable promotor de la educación, son características que describen la figura de un destacado mexicano: Don Eugenio Garza Sada.

Nació el 11 de enero de 1892, en la ciudad de Monterrey, Nuevo León; fue el segundo hijo de 8 que procrearon en su matrimonio Don Isaac Garza y Doña Consuelo Sada de Garza.

Sus estudios de primaria los inició en el Colegio San Juan en Saltillo, Coahuila y posteriormente continuó en el Hidalgo, de Monterrey. Viajó a los Estados Unidos donde cursó la preparatoria en la Academia Militar Western, para después estudiar Ingeniería Civil en el Instituto Tecnológico de Massachussets (MIT), de donde se graduó en 1916.

Un año más tarde inició su carrera laboral en Cervecería Cuauhtémoc, como auxiliar del departamento de estadística, hasta llegar a ser Directivo del Consejo de Administración de Valores Industriales, S.A.

Contrajo matrimonio con Doña Consuelo Lagüera Zambrano, con quien tuvo 8 hijos: Eugenio, Alejandro, Alicia, Consuelo, Gabriel, Marcelo, David y Manuel.

Don Eugenio se distinguió como un gran impulsor del patrimonio social. En toda su trayectoria laboral siempre imprimió su carácter y espíritu de avanzada justicia social; estaba convencido que el hombre es lo más importante en toda organización, al ser el promotor y destinatario de todo desarrollo.

Bajo esta premisa apoyó el nacimiento de Sociedad Cuauhtémoc y Famosa (SCYF), la primera institución empresarial de desarrollo social de México, cuyo objetivo continúa siendo el desarrollo integral de los colaboradores y sus familias, a través del fortalecimiento de los valores morales, el ahorro, la práctica de actividades deportivas y culturales, así como el aprendizaje de diversos oficios.

Generar empleos para los mexicanos y buscar la autosuficiencia en los procesos productivos y de distribución, fue una de las responsabilidades primordiales de Don Eugenio, que avalan su firme convicción: "No repartas riquezas; reparte trabajo y elevaras el nivel de vida de la población".

Detrás de cada máquina, de cada mesa, de cada ventanilla de servicio, Don Eugenio veía al hombre que las atendía, con su integridad física y moral, sus aspiraciones materiales y con el cúmulo de necesidades como ser humano.

Una de las obras que refleja la creatividad, la preocupación por el desarrollo social y el impulso de Don Eugenio Garza Sada a la educación, se encuentra en el Tec de Monterrey, que fue fundado por su iniciativa el 6 de septiembre de 1943, con la colaboración de un destacado grupo de empresarios.

Murió el 17 de septiembre de 1973 a los 81 años de edad, durante un lamentable incidente. Se fue en lo material, pero su entrega al trabajo, su devoción por la educación su verticalidad y congruencia, su afán por el desarrollo económico y social de México, han dejado huella y sirven de ejemplo no sólo a todos los que colaboran en las empresas e instituciones en las que participó, sino a las nuevas generaciones de nuestro país. Este es su legado.

## **GANADORES DE AÑOS ANTERIORES**

### **2004. Categoría de Personas: Don Isidro López del Bosque (Saltillo, Coahuila)**

Es un destacado promotor de la educación en México y en su entidad natal, Coahuila. Su ingerencia en el ámbito educativo queda de manifiesto con el impulso y la formación de instituciones como el Tecnológico de Monterrey, Campus Saltillo, en donde es Presidente del Consejo, así como de los Colegios Alpes y Cumbres. Obtuvo el título de Ingeniero Mecánico Administrador en el Tecnológico de Monterrey. De esta forma, él ha continuado con la obra de su padre, Don Isidro López Zertuche, fundador del Colegio México de Saltillo. Su trayectoria como empresario se aprecia en forma paralela al desarrollo de su ciudad natal, Saltillo. De 1959 a 2003, se desempeñó como presidente del Consejo de Administración del Grupo Industrial Saltillo, empresa que fundó su padre.

Su participación para el crecimiento y proyección del Grupo GIS ha sido trascendental, convirtiendo a esta agrupación en líder de diferentes ramos industriales con cerca de 11 mil colaboradores, en la actualidad.

### **Categoría de Instituciones: Fundación Pro Empleo Productivo, A.C. (México, D. F.)**

Como consecuencia de la crisis económica sufrida en 1994, cuando el índice de desempleo en México registró un considerable crecimiento, un grupo de empresarios, encabezados por el Sr. Alfredo Achar Tussie, su actual Presidente, deciden instituir en el año de 1995 la Fundación Pro Empleo Productivo, A. C.. Esta entidad sin fines de lucro, tiene como misión apoyar a personas que desean lograr una vida más digna y productiva, mediante capacitación y asesoría para el empleo, el autoempleo y la creación o mejora de microempresas.

Sus objetivos son: promover el autoempleo, la creación y mejora de microempresas; fomentar la capacitación del microempresario; difundir la cultura emprendedora y desarrollar capacidades para mejorar la autoestima de los microempresarios.

### **2003. Categoría de Personas: Don Andrés Marcelo Sada Zambrano (Monterrey, N.L.)**

Don Andrés Marcelo Sada Zambrano es un hombre visionario que hizo valer el concepto de libre empresa ante las autoridades federales a principios de la década de los setentas. En su momento promovió entre el empresariado mexicano el orgullo y coraje para desarrollar la industria con un perfil social de los trabajadores. Sus inquietudes sociales lo llevaron incluso a participar activamente en la consolidación de cooperativas de trabajo de los tiraderos de basura de Monterrey, buscando ante todo la dignidad humana.

Ingresó a Cydsa en 1953 en donde trabajó por más de 40 años y ocupó los principales puestos directivos, incluyendo la presidencia del Consejo de Administración, de la cual se separó para jubilarse en 1994.

### **Categoría de Instituciones: Fundación Permanente de Asistencia Privada “Doctor José María Álvarez” (México, D.F.)**

La Fundación Permanente de Asistencia Privada “Dr. José María Álvarez” surgió, en la Ciudad de México, en 1951 con la idea de apoyar a niños y jóvenes de escasos recursos ofreciéndoles albergue, educación integral, atención médica general y psicológica.

Su misión es integrar una comunidad modelo para que niños y adolescentes mexicanos, desprotegidos en lo físico, intelectual, emocional, económico, afectivo y espiritual, encuentren un espacio y un tiempo propicio para crecer, desarrollarse y proyectarse en su hacer y en su ser.

### **2002. Categoría de Personas: Sr. Guillermo Brun Ramos (Colima, Col.)**

Guillermo Brun Ramos nació en Colima el 20 de marzo de 1935. Es un empresario exitoso que se destaca por su interés y preocupación social, lo que se manifiesta en sus múltiples actividades de servicio a diversos grupos necesitados de ayuda, entre los que se encuentran: La Asociación de Beneficencia Privada de Colima, Obras Sociales de San Felipe de Jesús, A.C., Instituto Down de Colima, A.C., Centro de Integración Juvenil de Colima, A.C., La asociación civil “Un Paso hacia la Recuperación”, Centro Estatal de Cancerología, APAC Colima, Junta de Asistencia Privada de Colima, A.C., y el Centro de Desarrollo y Aprendizaje Integral, además de su apoyo a la educación superior como Presidente Fundador y Presidente Honorario Vitalicio de Educación Superior de Colima. Ha sido una persona preocupada por crear empleos para los habitantes de su estado natal. Así, ha iniciado las siguientes empresas: Materiales La Marina, Embotelladora de Colima, Controladora de Colima, Superior y Tecate de Occidente, Bodesa y Brun Foods. La CANACO de Colima le otorgó el Premio Empresario del Año en 1999.

**Categoría de Instituciones: Fondo para la Paz, I.A.P. (México, D.F.)**

El Fondo para la Paz, I.A.P., es una institución cuya misión es implantar programas familiares de desarrollo sostenido y sustentable en diversos estados de México. Para ello, la institución proporciona a familias que viven en situación de pobreza extrema, las herramientas necesarias para que puedan mejorar su calidad de vida en lo humano y en lo económico. De sus objetivos, conviene destacar los siguientes: fomentar el sentido de responsabilidad de los jefes de las familias a las que ayudan, mediante su compromiso para cumplir con los convenios que hacen con la institución; dar la capacitación necesaria para que las familias puedan sacar adelante los programas en que participan; eliminar los hábitos de dependencia paternalista de las familias que viven en extrema pobreza y favorecer que las familias pobres formen un pequeño patrimonio. Esta institución, que fue fundada en febrero de 1994, tiene su sede en México, D. F.

**2001. Categoría de Personas: Ing. Federico de la Vega Mathews (Chihuahua, Chih.)**

Federico de la Vega es un empresario chihuahuense que ha demostrado siempre tener una gran responsabilidad social y que ha sido precursor del desarrollo y crecimiento de la región donde nació y donde habita. Don Federico nació en Ciudad Juárez, Chihuahua, hace 69 años. Estudió Ingeniería Química en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Junto con Fernando Borreguero, Alfonso Murguía y Jaime Bermúdez creó el grupo que promovió el establecimiento de la industria maquiladora en México, acción que tuvo un gran impacto en las economías regional y nacional. Actualmente es concesionario de la Cervecería Carta Blanca en Ciudad Juárez. Su trayectoria social, cultural y religiosa es muy versátil. El Obispo de Ciudad Juárez reconoce en él a un entusiasta colaborador que ha brindado su tiempo, conocimientos y recursos económicos a la diócesis. Ha participado en diversas organizaciones sociales. De esa participación se destaca, a continuación, lo más importante. Desde 1973 ha brindado apoyo económico, con aportaciones en especie y con asistencia técnica, a Salud y Desarrollo Comunitario de Ciudad Juárez (SADEC), y a la Federación Mexicana de Salud y Desarrollo Comunitario A.C. (FEMAP), instituciones sociales que atienden a más de 10,000 personas. Ha sido tesorero de Planificador Familiar, A.C., asesor de la Asociación Cultural Mexicana y patrocinador e impulsor del Salón de la Fama del Deporte en su localidad. Es consejero de bancos y hospitales de Ciudad Juárez.

**Categoría de Instituciones: Ciudad de los Niños de Monterrey, A.C. (Guadalupe, N.L.)**

La Ciudad de los Niños de Monterrey, A.C., es un centro de desarrollo social para familias de escasos recursos, dedicado a la formación técnica, humana y espiritual de los niños, niñas, jóvenes, padres de familia y maestros del área metropolitana de Monterrey. Está ubicada en el Municipio de Guadalupe, N.L. Esta organización brinda educación primaria, secundaria y tecnológica para niñas y niños, y cursos técnicos y formativos para padres de familia. Está constituida como una Asociación Civil, regida por una asamblea de 50 personas y dirigida por un consejo de directores integrado por 15 connotados empresarios de Monterrey. La Ciudad de los Niños de Monterrey, A.C., fue fundada por el padre Carlos Álvarez Ortiz, apoyado por un grupo de empresarios regiomontanos, el 20 de septiembre de 1951. Su misión inicial era dar asistencia a niños huérfanos o desamparados. Operaba, además, una escuela primaria mixta, con una población de 120 alumnos. Los gastos de operación de la Ciudad de los Niños se cubren con donativos individuales, como las "becas padrino", o de empresas, así como con ayudas recibidas de organismos asistenciales y con los ingresos provenientes de actividades realizadas por la propia institución. Sólo una pequeña parte -el 10% del presupuesto de operación- se cubre con las colegiaturas, contribución que se pide a las familias de los educandos con el fin de que, a través de este esfuerzo, valoren los servicios educativos que reciben en beneficio propio.

**2000. Categoría de Personas: Lic. Roberto Plasencia Saldaña (León, Gto.)**

Director de la empresa Flexi fabrica con una importante trayectoria ascendente, actualmente produce más de 21,000 pares de zapatos diarios, con cerca de 2,000 empleados. Fue presidente de la Junta de Administración Civil de León (JAC). En 1996, el Lic. Plasencia fue designado Presidente del Consejo del proyecto Poliforum centro ferial más grande del país.

En materia de compromiso social brinda apoyo a diversas instituciones, entre las que se encuentran "Mano amiga", con más de 600 niños y jóvenes.

En 1991, la Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Guanajuato, le otorga el "San Crispín de Oro", máxima presea para el industrial zapatero. En 1996, el estado de Guanajuato le otorgó el premio "Educa con el Ejemplo", por ser un empresario preocupado por elevar el nivel de vida de su comunidad y en 1998 el Gobierno del Estado de Guanajuato le otorgó la máxima distinción con la que se reconoce a los hijos más distinguidos del Estado, la presea "Miguel Hidalgo y Costilla".

**Categoría de Instituciones: Centro Educativo Ixtliyollotl (Cholula, Puebla)**

El CEI fue fundado en 1985 en Cholula, Puebla, y es una institución de investigación y acción educativa. Su finalidad es la promoción del potencial humano en comunidades con un alto nivel de migración y marginación social. Ha contribuido al desarrollo de San Pedro, San Andrés Cholula y Quetzalán en la sierra norte de Puebla, además de contar con algunos programas en Oaxaca, Guerrero y Michoacán. Desde 1998 tienen cobertura nacional.

Actualmente atienden a más de 700 niños y jóvenes (ambos sexos) y a 300 familias en sus diferentes programas: Educación Formal, Salud y nutrición, Capacitación para el trabajo, el cual produce 20 mil toallas semanales que son exportadas a Estados Unidos, Talleres de imprenta y fabricación de muebles escolares, Desarrollo de la microempresa y Desarrollo comunitario.

El CEI ha recibido los siguientes reconocimientos: Premio Nacional por el Instituto de Fomento a la Investigación Educativa en 1995, Premio Nacional al mejor proyecto educativo de niños y jóvenes por SEDESOL por mencionar algunos.

**1999. Categoría de Personas:** Este año el Premio en esta Categoría fue compartido.

**Lic. Alberto Parás Pagés,** (Ciudad de México)

Sobresaliente especialista en el área fiscal; desde este ámbito de números y tecnicismos fiscales ha reflejado su profunda convicción por el bienestar social. De sus más destacadas aportaciones es el libro del "Impuesto al Valor Agregado", que se convirtió en una referencia obligada y en la base para la ley que lo que posteriormente lo instituiría en México. Todavía en edad productiva, decidió retirarse voluntariamente de su actividad profesional para dedicarse totalmente al servicio social en apoyo a las comunidades más necesitadas y marginadas, hasta la fecha presidía o participaba en casi 20 organizaciones que promovían el desarrollo social.

**Dr. Carlos Llano Cifuentes,** (Ciudad de México)

Destacado pensador humanista, fundador del IPADE (Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa), muy reconocido por sus actividades académicas y por ser formador de empresarios con una visión de entrega y servicio. Ha dedicado los últimos 25 años de su investigación filosófica al campo específico de la Antropología de las Organizaciones. Piensa que el capital sirve para potenciar al hombre, y cree en la justicia y equidad como eje del desarrollo de la sociedad.

Hasta la fecha era un catedrático activo, miembro del Consejo Administrativo de importantes empresas

**Categoría de Instituciones: Fundación del Empresariado Chihuahuense, A.C.,** (Estado de Chihuahua)

La Fundación se origina de un grupo de empresarios solidarios Chihuahuenses, grupo que se formó después de sufrir una tromba en la ciudad de Chihuahua, con desastrosas consecuencias para la población con casas destruidas e infraestructura dañada o perdida.

Este grupo unido solicitó al gobierno estatal que se impusiera un gravamen adicional del 10% al Impuesto Sobre Nóminas para, con esto, financiar proyectos de apoyo a la población durante dos años. Después de este lapso y viendo todo lo logrado, pidieron al gobierno ampliar el plazo del gravamen hasta el año 2000. La Fundación administra los recursos y tiene como misión emprender acciones que logren el bien de los chihuahuenses más necesitados y desprotegidos atendiendo sus carencias y problemas.

**1998. Categoría de Personas: Don Enrique Mazón López.** (Hermosillo, Son.)

Tiene una trayectoria relevante en el desarrollo económico y social del noreste de México. Es pionero en nuestro país de las asociaciones agroindustriales y pilar de uno de los grupos empresariales más fuertes y dinámicos del noroeste de México (Grupo Mazón), que agrupa a 13 compañías en una gran variedad de sectores económicos. Además es presidente de consejo de diversas empresas regionales, consejero de instituciones bancarias a nivel nacional y presidente de asociaciones y cámaras.

**Categoría de Instituciones: Unión de Esfuerzos para el Campo, A. C.** (Querétaro, Qro.)

Es una asociación civil no lucrativa fundada en 1984 por un grupo de profesionistas mexicanos que buscan rescatar el potencial del campo a través de la fuerza productiva de los propios campesinos. Cuenta con un proyecto de desarrollo regional en el que participan cerca de 30 comunidades de Tequisquiapan, Querétaro, y alrededor de 9 mil 700 campesinos. Actualmente la UDEC está presidida por Lic. Alfonso Castillo Sánchez Mejorada, quien además es su fundador.

**1997: Categoría de Personas: Don Roberto Ruiz Obregón (Querétaro, Qro.)**

Uno de los industriales más reconocidos del estado de Querétaro por su visión empresarial y su labor en apoyo a la educación y al bienestar social. Su grupo industrial, que incluye varias embotelladoras de Coca-Cola y otras compañías de gran influencia regional, es considerado como uno de los 20 más importantes del estado. Su intenso humanismo y su profunda conciencia social lo distinguen como un hombre que ha compartido con su familia y su pueblo lo que ha conquistado.

**Categoría de Instituciones: Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C. (México, D.F.)**

Cuyo objetivo es promover el aumento de la productividad y el desarrollo humano de personas y grupos rurales, buscando que este crecimiento sea integral y autosostenido. Durante 30 años y a través de las 32 centrales que tiene distribuidas en casi todos los estados de la República, la Fundación ha probado sus metodologías en cerca de 22 mil grupos campesinos, con quienes ha demostrado que sí es posible que los campesinos alcancen su desarrollo por sí mismos.

**1996: Categoría de Personas: Don Eduardo Monroy Cárdenas (Toluca, Edo. de México)**

Es Presidente del Consejo de Administración del Grupo Tablex, S.A. y Presidente de la Asociación Civil que patrocina al ITESM, Campus Toluca. Además de ser un empresario prominente, preocupado y comprometido con el desarrollo económico y social de México, es reconocido por su alto sentido humanitario al promover el apoyo económico y moral a organizaciones de beneficencia social. Caracterizado por una gran disciplina de trabajo, es un hombre convencido de que hay que saber compartir el producto del esfuerzo diario. El trabajo constante, la visión emprendedora y los valores humanos de don Eduardo Monroy Cárdenas se han plasmado en la consolidación de las empresas del Grupo Tablex.

**Categoría de Instituciones: Grupo Ecológico Sierra Gorda (Jalpan, Qro.)**

Institución de asistencia privada que tiene como misión el rescate integral de la Sierra Gorda queretana, labor que cobra grandes dimensiones si se toma en cuenta que esta región cubre casi la mitad del estado de Querétaro. Este grupo coordina la realización de acciones de reforestación gracias a las cuales se han generado oportunidades de trabajo para la población, al mismo tiempo que se protegen y cuidan los recursos naturales. Hasta la fecha se han reforestado más de 2,000 hectáreas en 1,500 plantaciones, y la labor continuará hasta lograr la meta fijada, sin perder de vista el valor agregado de dar empleo y riqueza a la población.

**1995: Categoría de Personas: Don Lorenzo Servitje Sendra (México, D.F.)**

Exitoso empresario que, además de haber generado un número considerable de empleos y empresas en toda la República, ha dedicado gran parte de su tiempo a promover obras de desarrollo comunitario, de beneficio social y asistencial. Su obra magna, el Grupo Industrial Bimbo, es reflejo de la importancia de trabajar sobre el cimiento de los valores humanos, inculcando el amor al trabajo y el amor a la patria.

**Categoría de Instituciones: Fundación PAPE, A.C. (Monclova, Coah.)**

Esta institución se inició gracias al espíritu filantrópico de los señores Harold y Suzanne Pape; luego de dar apoyo a un número considerable de obras en la ciudad de Monclova, decidieron canalizar estas actividades a través de un organismo adecuado que permitiese hacer más eficiente el flujo de recursos a la comunidad. Así fue como surgió esta fundación, que en la actualidad realiza una importante labor filantrópica reflejada en el apoyo que brinda a instituciones educativas y asistenciales, así como por el impulso a la cultura, la educación y el deporte.

**1994: ASETECO (Asesoría Técnica a Comunidades Oaxaqueñas, A.C.)**

Institución fundada por el Lic. Rodolfo López Arzola, exalumno del ITESM; su objetivo es formar y asesorar a empresas forestales comunales como una vía de desarrollo económico, sociocultural y ecológico para la población rural. Sus logros son tangibles: las empresas que se han formado gracias a la asesoría de ASETECO han generado miles de empleos permanentes, obras de infraestructura y beneficio social; han logrado un nivel de conciencia ecológica que ha propiciado el incremento de las superficies boscosas de Oaxaca, y han capacitado a cientos de comuneros en el área administrativa, contable, financiera y de mercadotecnia.