



PARA DISTRIBUCIÓN INMEDIATA
Carolina Alvear, Comunicación Corporativa
comunicacion@femsa.com
Tel. (81) 8328-6046 Fax (81) 8328-6117

OBTIENE FEMSA RECONOCIMIENTO “EMPRESA INCLUYENTE” DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Reconocen el “Programa de Integración de Personas con Cualidades Diferentes” y el constante compromiso de desarrollo social que mantiene FEMSA con su personal en todos sus centros de trabajo y las comunidades en donde opera

México, D.F. enero 17, 2005.- FEMSA, la empresa de bebidas líder en América Latina, obtuvo hoy el reconocimiento como “Empresa Incluyente”, por parte de la Presidencia de la República y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por su “Programa de integración de personas con cualidades diferentes”, instituido a nivel nacional desde el 2001.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social señaló que esta es la primera vez que entrega este reconocimiento a las empresas que operan en nuestro país bajo una cultura laboral que promueve el trabajo humano como un valor ético y trascendente; con fundamento en el respeto a la dignidad de la persona y con la capacitación para desarrollar el capital intelectual de todos los trabajadores, promoviendo su participación e integración en los procesos productivos.

Este reconocimiento tiene como objetivo fomentar una cultura de inclusión a las personas con discapacidad, a fin de incentivar a otras empresas y a la sociedad en general para distinguir el valor y las aptitudes que pueden tener en el mercado de trabajo de estas minorías.

Virgilio Mena, director de Desarrollo Social y Laboral de FEMSA, recibió el reconocimiento de manos del presidente Vicente Fox y del Secretario de Trabajo y Previsión Social, Carlos Abascal, durante una ceremonia celebrada en las instalaciones de BEROL en el Estado de México.

“En FEMSA consideramos que la discapacidad no es una limitante para desarrollar diferentes actividades laborales, más bien estamos convencidos de que se puede volver una cualidad para alcanzar un mejor desempeño profesional. Por este motivo, desde junio del 2001 en FEMSA institucionalizamos nuestro programa de *“Integración Laboral de Personas con Cualidades Diferentes”*, el cual está enfocado a promover la igualdad de oportunidades para las personas, atendiendo a su perfil y al del puesto”, señaló Mena Becerra.

Explicó que la principal diferencia con otros programas similares es que en el caso particular de personas con discapacidad, se integran a la empresa siempre y cuando, no arriesguen su seguridad, ni la del resto de sus compañeros y tengan las habilidades para cumplir con las responsabilidades y resultados que el puesto demanda.

José Antonio Fernández Carbajal, presidente y director general de FEMSA, destacó que, “Operar diariamente con una conciencia social hacia los trabajadores, sus familias y nuestras comunidades, es una forma de trabajar en FEMSA que se ha venido consolidando a lo largo de los 114 años de historia de este negocio. El programa de integración a personas con cualidades diferentes es sin duda un paso muy importante dentro de nuestra visión como empresa socialmente responsable”.

También fueron distinguidos como Empresas Incluyentes otras compañías de los estados de Nuevo León, San Luis Potosí, Aguascalientes, Querétaro, Distrito Federal y del Estado de México.

###

FEMSA es la empresa integrada de bebidas con mayores ventas en América Latina. Sus principales unidades de negocios son: Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande en la región; FEMSA Cerveza, empresa cervecera en México y un importante exportador de cerveza a Estados Unidos y otros países del mundo; y Oxxo que maneja más de 3,000 establecimientos a nivel nacional, los cuales integran la cadena de tiendas de conveniencia más extensa y con mejor cobertura en México.