



Sustentaibilidad

Política Corporativa FEMSA

AGOSTO 2021

FEMSA

■ Sustentabilidade

POLÍTICA

Na **FEMSA** realizamos práticas de negócios responsáveis, buscando gerar as condições sociais, ambientais e econômicas necessárias para operar hoje e crescer ao longo do tempo em harmonia com o ambiente e com nossos grupos de interesse.

1. Gerenciamos, identificamos e atualizamos periodicamente os temas materiais para a sustentabilidade da FEMSA, orientados pelo nosso compromisso com a gente, o planeta e as comunidades onde operamos, incluindo aquelas que representam riscos ou oportunidades para a realização dos objetivos do negócio de curto, médio ou longo prazo, e o alinhamento destes com as expectativas que nossos grupos de interesse tenham sobre o nosso negócio.
2. Integramos no plano, estratégia e modelo de negócios da FEMSA, a estratégia de sustentabilidade focada em nosso pessoal, planeta e comunidade, com base em nosso Código de Ética FEMSA.
3. Avaliamos os processos de negócio prioritários, identificamos riscos e oportunidades e promovemos a integração das melhores práticas de sustentabilidade em cada um deles.



■ Definições

Para os fins dessas políticas, os termos a seguir terão os significados estabelecidos neste documento, quando utilizados no singular e no plural:

Código de Ética FEMSA, documento que contém os princípios éticos da FEMSA, unifica critérios e estabelece um marco de referência comum que norteia a atuação sempre de maneira completa, além de ser uma ferramenta de trabalho útil que orienta a tomada de decisões corretas com a adesão aos valores.

Colaboradores, trabalhadores sindicalizados e não sindicalizados das empresas FEMSA.

FEMSA, Fomento Económico Mexicano, S.A.B. de C.V. incluindo todas as empresas Subsidiárias.

Linha Ética FEMSA, é um mecanismo formal usado por Conselheiros e Colaboradores, bem como por terceiros com os quais a FEMSA tem algum relacionamento no desenvolvimento de suas operações, para relatar qualquer violação e/ ou possível risco de violação do Código de Ética FEMSA e Políticas Corporativas FEMSA, bem como para o atendimento de dúvidas e preocupações.

Diretrizes Internas, Código de Ética FEMSA, Políticas Corporativas, Normas Corporativas, Procedimentos Corporativos, políticas operacionais, normas operacionais, regulamentos de trabalho e qualquer outro documento interno autorizado pela administração para ter tais efeitos.

Políticas Corporativas da FEMSA, documentos que contenham os princípios gerais que regem a atuação da FEMSA e de seus colaboradores em um tema ou área relevante, manter a ordem e a consistência entre as Unidades de Negócio e / ou mitigar os riscos críticos ou de alto impacto que afetam as Unidades de Negócio, são autorizados pelo Diretor Geral da FEMSA, ou pelo Conselho de Administração, conforme o caso.

Unidade de Negócio, segmento do negócio que agrupa várias empresas controladas pela FEMSA. As empresas que prestam serviços a outros segmentos de negócios da FEMSA são incluídas como uma unidade de negócios. À frente de cada unidade de negócios geralmente há um CEO. Exemplo: FEMSA Comercio, Coca-Cola FEMSA, FEMSA Negocios Estratégicos, FEMSA Servicios, Xpertal.

www.femsa.com

Políticas Corporativas FEMSA
Monterrey, N.L. México
Agosto 2021

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte
deste documento pode ser reproduzida, de
qualquer forma ou por qualquer meio
sem a permissão prévia por escrito da FEMSA.

FEMSA