

## **AVISO DE PRIVACIDADE INTEGRAL**

### **Quadro de vagas de emprego - FEMSA**

Bem-vindo ao aviso integral de privacidade do quadro de vagas de emprego da FEMSA. Este documento fornece informações sobre a utilização dos seus dados pessoais quando decidir solicitar informações, inscrever-se como utilizador e/ou inscrever-se como candidato às vagas publicadas nesta plataforma.

O quadro de vagas de emprego da FEMSA não se dirige a nenhum país ou território específico, nem contém ofertas de bens ou serviços dirigidas a pessoas localizadas em um determinado país ou território. Este aviso de privacidade está em conformidade com as disposições da Lei Federal de Proteção de Dados Pessoais Detidos por Partes Privadas (LFPD), seus Regulamentos e outras disposições em vigor no México, visto que é o país onde se encontra o estabelecimento da autoridade responsável por seus dados pessoais.

Quem fornecer seus dados pessoais por meio do quadro de vagas de emprego da FEMSA poderá exercer os direitos relacionados à proteção de suas informações por meio de nosso Diretor de Proteção de Dados (*Data Protection Officer*), por e-mail [dpo@femsa.com](mailto:dpo@femsa.com).

#### **Quem somos?**

FEMSA Servicios, S.A. de C.V. (doravante a FEMSA) é responsável por seus dados pessoais. Nosso endereço para ouvir e receber notificações é: Avenida General Anaya, Número 601 Poniente, Colonia Bella Vista, Ciudad Monterrey, Nuevo León, Código Postal 64410, México.

#### **Para que fins usaremos seus dados pessoais?**

A FEMSA deve ou pode usar seus dados pessoais para os fins principais a seguir:

1. Criação de contas de usuários no quadro de vagas de emprego da FEMSA.
2. Gestão e controle de cadastros, cancelamentos e modificações de usuários e perfis no quadro de vagas de emprego da FEMSA.
3. Gestão, controle e administração de currículos e informação profissional para a criação de uma base de dados de candidatos com perfis que não reportam uma procura ativa de emprego.
4. Elaboração de perfis individuais de candidatos para sua participação nos processos de recrutamento e seleção de pessoal escolhido entre os cargos vagos do quadro de vagas de emprego da FEMSA, o que inclui o tratamento de informações, tais como:
  - a. Identidade: para fins de identificação.
  - b. Localização: a ser considerada nas vagas localizadas próximas à sua residência.
  - c. Contato: para comunicar caso haja vaga de acordo com seu perfil profissional.
  - d. Interesses: para levá-los em consideração nas vagas relacionadas ao seu perfil profissional.
  - e. Expectativa econômica: para determinar faixas salariais.
  - f. Experiência profissional: conhecer a sua carreira profissional, áreas de desenvolvimento, verificar se possui as competências e aptidões para desempenhar a função de acordo com os requisitos do perfil da vaga e avaliar se está qualificado para desempenhar determinado cargo ou função, bem como obter referências de emprego para conhecer seu ambiente profissional.
  - g. Conhecimentos e competências: conhecer o nível de conhecimentos e competências adquiridas na sua carreira e verificar se cumprem os requisitos das vagas.
  - h. Educação: conhecer sua trajetória educacional e verificar se está relacionada ao perfil solicitado para a vaga.
5. Comunicação de perfis de candidatos às filiais ou subsidiárias da FEMSA que precisam preencher o cargo para o qual se inscreveram, localizadas no México e fora do território mexicano.
6. Se você expressamente autorizar, a comunicação de seu perfil de candidato a filiais ou subsidiárias da FEMSA que tenham vagas relacionadas a seu perfil, localizadas no México e fora do território mexicano.
7. Comunicação das vagas relacionadas ao seu perfil para que você opte por se inscrever como candidato a essas vagas.
8. Desenvolvimento de perfis para a criação de bases de dados com informações agregadas para uso analítico e estatístico.
9. Comunicação das mudanças e melhorias ao quadro de vagas de emprego da FEMSA.
10. Registro histórico de candidatos até o tempo estritamente necessário para manter as informações consideradas atualizadas.

Não usaremos seus dados pessoais para fins secundários.

### **Quais dados pessoais usaremos para esses fins?**

Para cumprir os fins descritos neste aviso de privacidade, usaremos os seguintes dados pessoais:

- Dados de identificação e contato,
- Dados de características pessoais,
- Dados acadêmicos e profissionais,
- Dados de ocupação do trabalho,
- Dados patrimoniais,
- Dados pessoais sensíveis (dados de saúde, apenas para empregos no Brasil ou Uruguai).

### **Com quem compartilhamos suas informações pessoais e para quais fins?**

Informamos que seus dados pessoais são ou poderiam ser compartilhados, dentro ou fora do território do México, com os seguintes destinatários e para os seguintes fins:

- Afiliações ou subsidiárias da FEMSA, para comunicar perfis de candidatos que se tenham inscrito expressamente em processos seletivos de vagas específicos, publicados no quadro de vagas de emprego da FEMSA.

As transferências de dados acima mencionadas não requerem o seu consentimento para serem realizadas; porém, se comunicarmos seus dados a qualquer afiliada ou subsidiária da FEMSA, essas empresas serão novamente responsáveis por seus dados e o notificarão sobre os objetivos e legislação aplicável para o tratamento de seus dados pessoais, se for o caso.

Se você expressamente autorizar, poderemos compartilhar seus dados pessoais, dentro ou fora do território do México, com os seguintes destinatários e para os seguintes propósitos:

- Afiliações ou subsidiárias da FEMSA, para comunicar a estas entidades (Divisões da FEMSA) sobre os perfis dos candidatos que podem preencher as vagas em seus locais de estabelecimento, além de sua escolha específica. A FEMSA fornecerá os meios físicos ou eletrônicos (comumente conhecidos como caixas de seleção ou *check boxes*) para que possa indicar claramente se autoriza a transferência dos seus dados para esses fins.

### **Como você pode acessar, retificar ou cancelar seus dados pessoais ou se opor ao seu uso?**

Você tem o direito de saber quais dados pessoais temos sobre você, para que os usamos e as condições de uso que lhes damos (Acesso). Da mesma forma, é seu direito solicitar a correção de seus dados pessoais se estiverem desatualizados, imprecisos ou incompletos (Retificação); que o eliminemos de nossos registros ou bancos de dados quando for legalmente apropriado (cancelamento); bem como opor-se à utilização dos seus dados pessoais para fins específicos (Oposição). Esses direitos são conhecidos como direitos ARCO.

Para exercer qualquer dos seus direitos ARCO, o titular dos dados deverá apresentar o respectivo pedido através dos seguintes meios: e-mail [dpo@femsa.com](mailto:dpo@femsa.com).

Para apoiá-lo no exercício dos seus direitos ARCO, preparamos um formulário único para exercer seus direitos ARCO, que você poderá descarregar clicando no link no final deste aviso de privacidade.

Responderemos à sua solicitação em 20 dias úteis a partir da data de envio. Se sua solicitação for apropriada, ela será efetivada em até 15 dias úteis a partir da data em que comunicarmos a resposta. Se sua solicitação estiver incompleta ou incorreta, solicitaremos que seja corrigida em até 10 dias úteis; caso contrário, a consideraremos não apresentada e será descartada.

A utilização de meios eletrônicos para o exercício de seus direitos ARCO autoriza a FEMSA a responder a sua solicitação pelos mesmos meios, salvo indicação clara e expressa em contrário por outro meio.

Para a FEMSA é importante manter atualizados seus dados pessoais, bem como garantir sua veracidade, validade e exatidão. Portanto, agradeceríamos que nos comunicasse as mudanças que deseje que levemos em consideração para manter atualizado o seu perfil de candidato no quadro de vagas de emprego da FEMSA.

Os dados de contato do nosso Departamento de Dados Pessoais, encarregado de processar os pedidos de direitos ARCO, são os seguintes:

- a) Endereço: Avenida General Anaya, Número 601 Poniente, Colonia Bella Vista, Ciudad Monterrey, Nuevo León, Código Postal 64410, México.
- b) E-mail: [dpo@femsa.com](mailto:dpo@femsa.com).

### **Você pode revogar seu consentimento para o processamento dos seus dados pessoais**

Você poderá revogar o consentimento que, no seu caso, nos concedeu para o tratamento ou transferência dos seus dados pessoais. No entanto, é importante que leve em conta que nem em todos os casos poderemos responder ao seu pedido nem encerrar imediatamente a utilização, uma vez que é possível que devido a alguma obrigação legal tenhamos de continuar a tratar os seus dados pessoais.

A revogação de seu consentimento pode fazer com que a FEMSA deixe de processar seus dados para os fins indicados neste aviso e que a FEMSA deixe de comunicar seus dados a qualquer de suas afiliadas ou subsidiárias; no entanto, essa revogação não pode ser garantida para impedir as afiliadas ou subsidiárias que tiveram acesso aos seus dados pessoais para contactá-lo durante um processo de seleção em andamento. Nestes casos, deverá seguir o procedimento de cancelamento de dados pessoais que as referidas entidades tenham estabelecido.

Para revogar seu consentimento, você deverá enviar sua solicitação através dos seguintes meios: e-mail [dpo@femsa.com](mailto:dpo@femsa.com).

O procedimento para a revogação do consentimento, se for o caso, será o mesmo estabelecido na seção imediatamente anterior para o exercício dos direitos ARCO. Para apoiá-lo no exercício dos seus direitos ARCO, preparamos um formulário único para exercer seus direitos ARCO, que você poderá descarregar clicando no link no final deste aviso de privacidade.

### **Como você pode limitar o uso ou divulgação de suas informações pessoais?**

Como candidato, você poderá limitar o uso ou divulgação de seus dados pessoais no momento de fornecer suas informações, ou mesmo posteriormente. Para tal, poderá solicitar à FEMSA que limite a utilização dos seus dados pessoais a determinados setores ou espaços geográficos, indicando se nos autoriza ou não a compartilhar os seus dados com afiliadas ou subsidiárias da FEMSA em busca de perfis como o seu.

Os requisitos para comprovar a sua identidade, bem como o procedimento para atender ao seu pedido de limitação de uso ou divulgação dos seus dados pessoais, serão os mesmos definidos para o exercício dos direitos ARCO, estabelecidos neste aviso de privacidade.

### **O uso de tecnologias de rastreamento em nosso site de internet**

Informamos que o quadro de vagas de emprego FEMSA utiliza *cookies*, *web beacons* ou outras tecnologias, através das quais será possível monitorizar o seu comportamento como utilizador, bem como proporcionar-lhe um melhor serviço e experiência na navegação neste site. Os dados pessoais que coletamos por meio dessas tecnologias serão usados para gerenciar a sessão do usuário, bem como para exibir o conteúdo no idioma correspondente.

Os dados pessoais que obtemos com o uso dessas tecnologias de rastreamento são os seguintes:

- Identificadores, nome de usuário e senhas de uma sessão
- Idioma preferido do usuário
- Região na qual está localizado o usuário
- Sites web visitados pelo usuário
- Pesquisas feitas por um usuário

Se você não quiser a instalação de *cookies*, *web beacons* nem de outras tecnologias em seu dispositivo, você poderá programar seu navegador para rejeitá-las ou para avisar quando um site tentar instalá-las. No entanto, se você desativar a opção de aceitar *cookies*, *web beacons* ou outras tecnologias de rastreamento, algumas das seções de nosso portal de quadro de vagas de emprego da FEMSA poderiam não funcionar corretamente. Para obter informações sobre como desativá-los em seu navegador, vá para a opção "Provisioning" [Provisionamento] na opção "disable captcha on the external career site for account creation" [desabilitar captcha no site de carreiras externo para criação de conta], ou por ferramentas de administração em "Gestionar configuración de reclutamiento" [gerenciar configurações de recrutamento] na opção : "desactivar captcha en sitio externo de carrera profesional para creación de cuenta" [desative o captcha em um site de carreira externo para a criação de conta].

### **Como você pode saber mais sobre as mudanças a este aviso de privacidade?**

Este aviso de privacidade pode sofrer modificações, alterações ou atualizações derivadas de novos requisitos legais; das nossas próprias necessidades para melhorar a publicação ou divulgação das ofertas de emprego; de nossas práticas de proteção de dados; de mudanças em nosso modelo de negócios ou por outras causas.

Prometemos mantê-lo informado sobre as alterações que este aviso de privacidade pudesse sofrer, por meio de nosso site: <https://careers.femsa.com/>.

Qualquer alteração ou atualização deste aviso de privacidade será comunicada por meio de um aviso (banner) em nosso site: <https://careers.femsa.com/>, especificamente na página inicial no canto inferior esquerdo.

### **Internacional - Brasil**

Os titulares que se encontram no território do Brasil no momento de fornecer seus dados pessoais à FEMSA, deverão levar em consideração as seguintes informações:

#### Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Dentro dos limites estabelecidos pelo Direito Internacional, seus dados pessoais serão tratados de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (a LGPD) e com base nos princípios jurídicos adequados previstos nesta lei.

Para as atividades de processamento de dados pessoais que dependem de seu consentimento, forneceremos meios físicos ou eletrônicos (geralmente conhecidos como caixas de seleção ou *check boxes*) para que possa indicar claramente que concorda com o fato de que a FEMSA poderia processar ou transferir seus dados pessoais para os fins descritos nesta política”.

#### Transferências internacionais de dados pessoais

Fazemos parte de um grupo econômico com presença global e, para que você possa se candidatar para vagas específicas ou indicar seu perfil para vagas localizadas fora do Brasil, iremos transferir seus dados pessoais para terceiros países. Caso o país de destino não tenha um nível adequado de proteção de dados pessoais conforme determinado pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados (a ANPD) do Brasil, garantimos que a transferência internacional será realizada de acordo com um dos mecanismos previstos pela LGPD.

#### Direitos dos titulares

De acordo com as disposições da LGPD, os titulares estabelecidos no Brasil e que tenham fornecido seus dados pessoais à FEMSA podem exercer os seguintes direitos:

- (i) Confirmação de existência;
- (ii) Acesso;
- (iii) Retificação de dados incompletos, obsoletos ou imprecisos;
- (iv) Anonimização, bloqueio ou exclusão;
- (v) Portabilidade;
- (vi) Revogação de consentimento;
- (vii) Eliminação de dados pessoais processados com base no consentimento do seu titular;
- (viii) Informações sobre compartilhamento;
- (ix) Objeções, e
- (x) Revisão de decisões e processamento automatizado.

Para exercer qualquer dos direitos acima enumerados, o titular dos dados deverá apresentar o respectivo pedido através dos seguintes meios: e-mail [dpo@femsa.com](mailto:dpo@femsa.com). A FEMSA responderá à solicitação dos titulares de acordo com o disposto nos artigos 18º, 19º e 20º da LGPD.

### **Seu consentimento para o processamento dos seus dados pessoais**

Antes de recolher os seus dados pessoais patrimoniais e/ou sensíveis, lhe forneceremos os meios físicos ou eletrônicos (comumente conhecidas como caixas de seleção ou *check boxes*) para que você possa consentir expressamente por escrito que concorda com o fato de que a FEMSA poderia processar ou transferir seus dados pessoais para os fins descritos neste aviso de privacidade.

Última atualização: 01/08/2020

\* Formatos disponíveis (exceto Brasil):

- Descarregue o formulário único para exercer seus direitos ARCO

- Descarregue o formulário único para revogar seu consentimento

<https://www.femsa.com/assets/2020/10/20201014-25630-Formatos-ARCO-y-Revocación-Pt.docx>